



Invitation vir d'Phas 2 vum Programm **« StraRecCa – Stratégie de Recrutement des Candidat-e-s »**

Wat: 2 bis 3 Zoom Ateliers à 2 Stonnen am Kader vun der Initiative "EGALITEIT LIEWEN" (duerchgefouert vun der „Maison du Coaching Mentoring et Consulting a.s.b.l.“), deen den Rekrutement vun den Kandidat-Inn-en vir d'Lokalsektiounen vereinfachen soll.

Wéini: Fir den Datum vum eeschten Zoom Atelier ginn lech zwee Optiounen vun Ärer Partei proposéiert, an deen Datum gëtt festgehalten, un dem déi meescht Participanten kënnen deelhuefen. Zum Schluss vum 1. Atelier gëtt mat den Participanten gemeinsam den Datum fir den nächsten Zoom Atelier fest geluecht.

Vir ween: Vir d'Memberen vun den Lokalsektiounen vun den Parteien.

Wou a wéi: Et gëtt just d'Méiglechkeet virtuell deelzehuefen via folgenden Zoom-Link: <https://us02web.zoom.us/j/2241008408>, deen een virdrun w.e.g. soll ausprobéieren (et kënt een just bis an d'Salle d'attente vum Zoom-Raum).

→ **Aschreiwung via Äer Parteispéitz mam Numm an der E-mail Adress vun der/den Persoun/en, déi un den 2-3 Ateliers wëllen deelhuefen, w.e.g. bis spéitstens den 15.6.2022**

Wat genee ass den Contenu vum Programm StraRecCa – Phas 2: Dësen Contenu wäert un déi parti-intern Bedierfnisser während dem Workshops ugepasst ginn. D'Faarf „**gjel**“ steet vir Informatiounen déi vun den Partei-Memberen kommen an d'Faarf „**orange**“ steet vir Informatiounen déi vun den Workshop-Animateuren kommen.

Strategie bei der Rekrutéierung vun den Kandidat-Inn-en:
Firwat ass et interessant an der Gemengepolitik aktiv ze sinn?
(Visioun – déi eegen Interessi verrieden – Basisdemokratie liewen asw.)

Konkret Virgoen bei der Rekrutéierung vun den Kandidat-Inn-en, zum Beispill: Wat funktionéiert gutt an aner Lokalsektiounen an wéi kënnen mir eis géigesäiteg ënnerstëtzen?
(Teamaarbecht, Allianzen/Synergien entwéckelen, Zäit/Stress/Ressourcen managen asw.)

Kernthemen vun der eegener Partei
(Wéi kann een déi Themen kompakt, interessant an realistesch eriwwerbréngen? Wat sinn d'Grenzen vun deem, wat een versprieche kann?)

Déi verschidden Rollen an Fonctionnement an der Gemengepolitik
(zum Beispill d'uech Temoignagen oder/an Portes Ouvertes, Opzeechnungen vun Sätzungs-gesprécher, asw.)

Brécken bauen betreffend all Diversitéits-Krittären
(net nëmmen Fra & Mann, och In- an Auslänner, Jonker an Eelerer, Salarié an Independant, mat an ouni Handicap, asw.)

Outilen vir d'Kommunikatioun an Iddien, wéi esou Kandidat-inn-en Rekrutéierungs-Gesprécher am beschten kennen oflafen
(Ween seet wat wéini wou an wéi zu wem? Fir wat?)