

COMMUNIQUE DE PRESSE

Luxembourg, le 14 juillet 2016

Evènement de clôture du programme 2015-16 « M-ProJ - Mentoring Professionnel pour les Jeunes » le 12 juillet 2016.

Aider un jeune à trouver sa voie grâce au mentoring professionnel

L'édition 2015-16 de « M-ProJ – Mentoring professionnel pour les Jeunes » a été clôturée le mardi 12 juillet 2016 dans la salle polyvalente du Lycée Michel Lucius de Luxembourg au Limpertsberg qui accueillait les participants et parties prenantes au programme.

M-ProJ a concerné durant l'année scolaire qui s'achève 39 jeunes de 17 à 21 ans de quatre Lycées de Luxembourg Ville : le Lycée Technique du Centre, le Lycée Robert Schuman qui avaient déjà participé aux éditions précédentes, rejoints pour l'année scolaire 2015-16 par les Lycées Michel Lucius et Michel-Rodange.

C'est en présence de Madame Antoinette Rollinger, Directrice du CPOS, Monsieur Robert Goedert Directeur adjoint du Lycée Michel Lucius, Messieurs Luc Weis (Directeur), Christian Lamy et Robert Hendel du SCRIPT, les relais des SPOS au sein des établissements concernés, sans oublier les parties prenantes, à savoir mentors et mentees, que les membres du Comité de pilotage (*) ont pu présenter le bilan de la saison écoulée.

Pour rappel, M-ProJ permet aux élèves intéressés (des lycées susmentionnés), après avoir satisfait au processus de sélection (dossier écrit et interview), de bénéficier du soutien personnel d'un mentor issu du monde professionnel afin de définir ou d'affiner leur projet professionnel pendant la durée de l'année scolaire.

M-ProJ fait partie des dispositifs d'aide à l'orientation qui favorisent les liens entre le monde de l'école et le monde du travail.

M-ProJ permet aux jeunes qui ne bénéficient pas toujours dans leur entourage proche des personnes susceptibles de les guider dans cette étape délicate qu'est le choix d'un métier, de trouver leur voie.

Plus qu'un stage en entreprise, cette initiative permet au jeune de bénéficier du regard d'un adulte neutre et bienveillant, externe au système scolaire ou à la cellule familiale, qui lui permettra de peaufiner et murir son projet professionnel et d'aborder des sujets plus personnels s'il le souhaite.

Les rencontres entre les tandems « mentors-mentees », soigneusement constitués par l'équipe de pilotage du programme sont l'occasion pour les jeunes participants de développer leur connaissance d'un métier, d'en découvrir les tâches associées, d'identifier les compétences nécessaires pour

l'exercer mais aussi ses contraintes. Parfois, le métier de leurs rêves s'avère très différent de ce qu'ils imaginaient !

C'est aussi le moment propice pour les jeunes de bénéficier d'un feed-back constructif de la part de leur mentor par rapport au savoir être qu'ils devront déployer, notamment au moment de leur entrée dans la vie active.

Une relation privilégiée s'installe très souvent entre le (la) mentor et son (sa) protégé(e) et il est fréquent qu'elle perdure souvent au delà du programme, même si cela n'est pas obligatoire.

Une série d'ateliers interactifs et d'activités à l'attention des mentors et mentee est venue compléter le programme M-ProJ.

La fin du programme a été célébrée par l'octroi par tirage au sort d'un relooking par Madame Corinne Miguères, Directrice de « Atout Image Conseil », société de conseil en image. Ce prix permettra sans nul doute à l'heureuse élue de se voir prodiguer conseils et astuces à mettre en œuvre à l'occasion de son entrée future dans le monde du travail.

De l'enquête de satisfaction menée auprès des mentors et mentees, les éléments suivants ont été mis en lumière :

A la question « que vous a apporté le programme M-ProJ »(*), la majorité des mentees répondent :

« Je me sens plus confiant par rapport à mon avenir»,

« Le mentoring m'a permis de trouver des réponses concrètes (choix d'études, choix d'université, découverte d'autres professions),

« Le programme m'a aidé à clarifier mon projet professionnel et mon projet d'études »

Il est important de souligner également que la plupart des jeunes participants se sentent désormais plus confiants par rapport à leur entrée future dans le marché du travail et à leur avenir de manière plus générale.

Motivation, engagement, ouverture d'esprit, respect sont indéniablement les qualités requises chez un mentee pour participer à une telle initiative.

Coté Mentor, si tous s'accordent à dire qu'ils ont transmis durant le programme les éléments les plus importants de leur profession, la satisfaction d'avoir contribué à ce qu'un lycéen trouve ou confirme sa voie et d'avoir participé à une belle expérience humaine semble l'emporter.

Le programme est géré par l'association sans but lucratif MCMC (Maison du Coaching, Mentoring et Consulting) a.s.b.l. et piloté par un comité (*) constitué par des professionnelles issues du monde de l'entreprise.

Il a été soutenu en 2015-16 par le CPOS (Centre de psychologie et d'orientation scolaires) et financé par le SCRIPT (Service de coordination de la recherche et de l'innovation pédagogiques et technologiques), et le Ministère de l'Égalité des Chances.

Ces organismes ont d'ores et déjà confirmé leur intention de pérenniser le programme et de l'élargir à d'autres élèves pour les trois années à venir.

En outre, il bénéficiera pour cette période du soutien financier de l'Œuvre nationale de secours Grande Duchesse Charlotte et du Lions Club Luxembourg-Fort Vauban.

Dans cette perspective, l'asbl MCMC sera ravie de renseigner des personnes confirmées dans leurs

professions pour un futur rôle de mentor. Les personnes intéressées à assurer le rôle de mentor pour un lycéen peuvent prendre contact via l'adresse email : **knott@pt.lu**

(*) Les Membres de l'équipe M-ProJ :
Rita Knott
Marie-Anne Salier
Stéphanie Spies
Kim van Leeuwen

Contact presse et contact pour personnes intéressées à assurer le rôle de mentor:

Rita Knott
Présidente
Maison du Coaching Mentoring et Consulting asbl.
23, cité Aline Mayrisch
L-7268 Bereldange
knott@pt.lu